

Ouvert à
l'année



Camp
Val Notre-Dame

www.campvalnotre-dame.com

Rapport annuel 2021-2022

Rendez-vous familial Pointe St-Charles



À propos du camp Val Notre-Dame Rendez-vous familial Pointe St-Charles inc.



Qui sommes-nous

Le camp Val Notre-Dame est un camp de vacances familial, administré par Le rendez-vous familial Pointe St-Charles, un organisme de bienfaisance en économie sociale enregistré par l'Agence du revenu du Canada

Situé en Mauricie, dans l'une des régions les plus pittoresques du Québec, à Hérouxville. Le camp Val Notre-Dame est d'abord et avant tout un camp de vacances familiales accessible à tous. (Possibilité d'aide financière lors des vacances estivales)

Notre mission

- Travailler à améliorer le contexte de vacances des familles
- Permettre l'accessibilité aux vacances en plein air aux familles à faible revenu, aux personnes handicapées, aux personnes immigrantes et groupes œuvrant auprès de clientèles vulnérables dans un contexte de loisirs familiaux et socio-culturel.
- Offrir un service de dépannage alimentaire (popote roulante) aux personnes vulnérable au prise avec une insuffisance alimentaire dans la MRC de Mékinac.

Nos origines

De 1957 à 1970, le camp, propriété de l'Institut des Frères de Saint-Gabriel de Champlain, a une vocation sacerdotale. Les gens fréquentant le camp Val Notre-Dame se destinent à la vie religieuse.

Notre organisme, à but non lucratif, est né en 1971 suite à des besoins ressentis dans le quartier Pointe St-Charles de Montréal.

Le camp Val Notre-Dame, appartient au Rendez-vous familial Pointe St-Charles Inc. appartient depuis octobre 1986

Dans les années 1970, ce sont des jeunes de 8 à 13 ans qui bénéficient de séjours estivaux. C'était un camp de jeunes incorporé par la Fédération des camps du Québec. Il a été en fonction jusqu'à l'été 1985.

Depuis 1987, le camp accueille, en plus des familles, des personnes handicapées.

En 2002, un directeur de camp est engagé de façon permanente. Ce nouveau venu dégage énormément les gens du conseil d'administration. Il permet aussi d'augmenter les locations lucratives hors saison.

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Comme tout organisme sans but lucratif, nous sommes dirigés par un conseil d'administration.

Celui-ci est normalement composé de 7 personnes voulant apporter une expertise au sein de l'organisme. Ces bénévoles sont principalement, soit utilisateur du camp, ou proviennent de la MRC de Mékinac ou de la Mauricie. Ils ont tous le même objectif; promouvoir la mission de l'organisme. Siègent également sur le CA, en tant qu'invité, le directeur du camp et la directrice de notre bureau mandataire de la SAAQ.

Se réunissant à raison d'une réunion par mois, nous élaborons un plan d'action stratégique afin de promouvoir notre mission.

- ✚ Celui-ci a pour but d'administrer et gérer des services de loisirs, profitant à l'ensemble de la collectivité de façon que la Loi considère comme charitable et ce, principalement auprès des familles à faible revenu.
- ✚ L'organisme a pour but d'administrer et de gérer le « Camp Val Notre-Dame » ainsi que notre bureau mandataire de la SAAQ et d'autres activités servant à financer l'organisation de loisir auprès des familles.
- ✚ L'organisme a pour but de se donner les moyens pour organiser des rencontres sociales, des vacances d'été, des sorties de fins de semaines, et diverses sorties et rencontres principalement pour les familles.
- ✚ L'organisme a pour but de se donner les moyens d'intervenir pour aider les familles à faible revenu à prendre des vacances et des périodes de divertissement.

Il me fait plaisir de vous présenter les personnes bénévoles et engagées qui composent le conseil d'administration de cette année, élus en assemblée générale le 05 novembre 2021.

Alain Côté Président
Doris Bastien, vice-présidente et lien IVA
Sylvain Boiteau, trésorier et lien camp
Hélène Dontigny, secrétaire
Henri Paquin, directeur
Samuel Gignac, directeur
Un poste vacant, directeur



Alain Côté

MOT DU PRÉSIDENT



Chers utilisateurs,

Tout d'abord, permettez-moi, au nom du conseil d'administration et en mon nom personnel, de vous remercier pour votre précieuse présence et implication à notre camp.

L'année fut marquée par la réouverture de nos activités régulières non sans peine. Nous avons continué le service de popote roulante que nous avons débuté avec le début de la pandémie, nous desservons 8 villes sur 10 dans la MRC de Mékinac.

Je profite de l'occasion pour souligner l'apport de la CDC dans ce dossier. Je ne saurais assez remercier les bailleurs de fonds qui ont permis la tenue du projet popote (Centraide, la Croix Rouge, Sonia Lebel, L'association des personnes handicapées adultes de Mékinac ainsi que Moisson Mauricie).

Je m'en voudrais de passer sous silence le travail extraordinaire fait par les bénévoles associés à la popote pour leur travail à la préparation des repas ainsi qu'à leur distribution.

Je prends, également l'opportunité qui me est offerte, pour saluer le dévouement et le travail acharné de nos directeurs, Gilles Brûlé— au camp et Claude Bisailon— chez IVA ainsi que de tous nos employés. Vos efforts permettent qu'aujourd'hui nous sommes encore en mesure de profiter de cet endroit unique à longueur d'année.

Je vous remercie, à nouveau, de votre implication, quel qu'elle soit, vitale pour le camp. A plaisir donc de vous y voir à nouveau près du feu.



Alain Côté,
Président RVF

MOT DE LA DIRECTION

Chers membres du camp Val Notre-Dame,

Bonjour à vous tous,

Cette année encore, la pandémie a fait que nous avons reprendre partiellement les activités du camp. Nous avons cependant continué notre travail avec les personnes en vulnérabilité alimentaire de la région de Mékinac en distribuant 5 repas par semaine pour près de 120 personnes

La dernière année a été difficile pour tous et plus particulièrement au camp car le manque de personnel c'est poursuivi encore cette année et nous avons dû avoir beaucoup d'imagination afin de répondre à toutes les demandes que nous avons reçues.

L'aide financière offerte par les différents paliers gouvernementaux nous a permis de pouvoir respirer un peu tout au long de l'année.

Merci aux membres du Conseil d'administration pour le support apporté ainsi que pour la compréhension lors de l'essoufflement du personnel. Merci, également, aux bénévoles qui sont venu porter mains fortes au camp en cette période de pénurie de personnel.

En terminant, nous avons travaillé à l'élaboration de nouveaux projets pour la prochaine année afin de permettre une diversité d'activités autant pour la clientèle estivale que pour celle des autres saisons. Nous espérons tous reprendre nos activités régulières dans la prochaine année et, surtout, de vous revoir en grand nombre.

La direction

Plan d'action du Rendez-vous Familial Pointe St-Charles Inc.

- Intégrer des groupes différents
- Augmenter l'interaction entre les familles
- Promouvoir des vacances familles
- Promouvoir l'implication sociale à travers le camp
- Cibler les deux premières semaines de camp (fin juin)
- Offrir des séjours vacances estivales pour les familles à un coût abordable
- Développer différents types de séjour afin de combler les périodes moins achalandées (autres saisons)
- Lutter contre l'insuffisance alimentaire dans la MRC de Mékinac

Réalisations 2021-2022

- **Général**

- ✚ Nous avons mis aux normes notre système de ventilation dans notre cafétéria.
- ✚ Réouverture partielle de notre période de vacances familles, sans animation par contre.
- ✚ Nous avons continué de piloter un service d'aide alimentaire pour la population en insuffisance alimentaire de la MRC de Mékinac.
- ✚ Nous avons effectué 180 heures de bénévolat sous forme de corvées ciblées (3).
- ✚ Le conseil d'administration s'est réuni à vingt-deux reprises durant son année via visioconférence et par courriel pour des réunions extraordinaires.

- **IVA (Immatriculation des Véhicules Automobiles, notre bureau mandataire de la SAAQ)**

- ✚ Nous avons eu une année stable au niveau du personnel, malgré les hauts et les bas reliés à la Covid-19
- ✚ Nous avons changé le système informatique des postes de la SAAQ

- **Camp Val Notre-Dame**

- ✚ **IMPLICATIONS DU DIRECTEUR DANS LA RÉGION DE LA MRC MÉKINAC :**

Notre directeur demeure très impliqué au niveau de la région siégeant notamment sur le conseil d'administration de :

- ❖ Corporation Développement Communautaire Mékinac
- ❖ Chambre de Commerce de Mékinac
- ❖ Pôle économie sociale de la Mauricie
- ❖ Journal Mékinac Des Chenaux
- ❖ Mouvement Québécois des Vacances Familles

- ✚ **SÉLECTION DE PERSONNEL :**

Nous avons travaillé avec un nombre très limités d'employés durant toute l'année. La pénurie de main d'œuvre se faisant sentir partout dans la province et particulièrement dans la région de la Mauricie.

- ✚ **RÉSERVATIONS :**

En raison de la pandémie, les activités du traiteur et du camp ont repris très lentement.

- ✚ **SOUPER DE FINANCEMENT (Homards à volonté)**

Notre souper de financement annuel a dû être annulé en raison de la COVID-19, pour une deuxième année consécutive. Nous avons réussi à obtenir, de différents ministres un total de 6 000\$ en financement.

- ✚ **SUBVENTION MEES (Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement Supérieur)**

Pour ce qui est notre subvention annuelle venant du Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement Supérieur, le principal bailleur de fond pour les camps, celle-ci nous a été donné comme à l'habitude et un montant supplémentaire a été accordé afin de combler les pertes de revenus pour la non-réouverture des camps à l'été 2021.



SUBVENTIONS SPÉCIALES

Nous avons aussi été éligible à la subvention salariale de 75% permettant ainsi de maintenir quelques emplois en fonction.

Une subvention PACME nous a aussi permis de pouvoir avoir accès aux formations en défrayant le 25% du salaire lors de la participation à celles-ci.



PROGRAMMES DE SUBVENTIONS SALARIALES

❖ CLE (Centre Local d'Emploi de Mékinac)

Cette année nous avons pu profiter de différents programmes financer par le CLE de Mékinac afin de pouvoir venir en aide aux entreprises de la région de Mékinac. Nous avons en outre bénéficié de 2 programmes de subvention salariale représentant 100% du salaire jusqu'à concurrence du salaire minimum.

❖ SEMO (Service Externe de Main d'Œuvre)

Nous avons pour partie de l'année pu bénéficier d'un programme qui rembourse 50% du salaire jusqu'à concurrence du salaire minimum et ceci pour une durée indéterminée. Ce programme s'adresse aux personnes qui ont certaines contraintes à l'emploi.

❖ EMPLOI CANADA

Par le programme de subvention salariale pour étudiants, pour la saison estivale 2021 nous avons pu obtenir 4 programmes qui remboursent 100% du salaire de l'étudiant jusqu'à concurrence du salaire minimum et ceci pour une durée de 8 semaines.

❖ SUBVENTION DESJARDINS

La Caisse Desjardins de la Région de Mékinac injecte un fond au carrefour Jeunesse Emploi afin de pouvoir encourager les jeunes à aller chercher de l'expérience en milieu de travail. Cette année nous avons bénéficié de ce programme en ayant un étudiant pour 320 heures pendant la période estivale. Le remboursement de la subvention est de 100% du salaire jusqu'à concurrence du salaire minimum.



PARTENARIAT fqis

❖ CEM (Carrefour Emploi Mékinac)

Nous avons un partenariat avec Carrefour Emploi Mékinac qui a pour but de faire l'intégration de jeunes sur le marché du travail. Pour ce faire il propose des plateaux de travail pour les entreprises de Mékinac et en 2021 nous avons pu bénéficier de travail bénévole par certains participants. Nous avons eu la chance de pouvoir les accueillir à chaque semaine afin d'exécuter différents travaux sur le site.

❖ ÉQUI-JUSTICE

Nous avons aussi un partenariat avec Équi-Justice qui est un organisme qui vient en aide aux jeunes qui ont commis certaines infractions et qui remboursent celles-ci en temps compensatoire. Nous avons donc pu bénéficier à 4 reprises du service.

À PRÉVOIR POUR LE DÉBUT DE SAISON 2022

- ❖ Peinturer la piscine puisque cette tâche a été reportée d'un an suite à la non-ouverture des camps familiaux.
- ❖ Le barrage qui permet de retenir l'eau et alimenter le lac est désuet et non fonctionnel, il faudra prévoir le réparer et refaire la passerelle.
- ❖ Les sentiers pédestres devront eux aussi être retracés et nettoyés afin de permettre l'utilisation de ceux-ci pour la prochaine période estivale.

La direction

Remerciement à nos bénévoles

Corvées ciblées:

Encore une fois cette année nous avons pu compter sur notre équipe de bénévoles à raison d'une aide essentielle de 180 heures de travail.

Nous avons effectué 3 corvées ciblées durant notre année.

Popote roulante:

Nous tenons à remercier tous les bénévoles qui ont pu contribuer au projet de popote roulante mis en branle avec la Covid.

Souper bénéfice:

Notre souper bénéfice a été annulé cette année.

Corvée corporative:

Notre corvée corporative a dû être suspendue pour cette année.

Le conseil d'administration se joint à moi pour vous dire:

180 fois
MERCI!

Remerciement aux partenaire majeurs du milieu

10 000\$ et +



Ministère de l'éducation et de
l'enseignement supérieur



Fonds Québécois
initiatives sociales (FQIS)

Remerciement aux partenaires du milieu

200\$ et +



Caisse Desjardins de
Mékinac des Chenaux

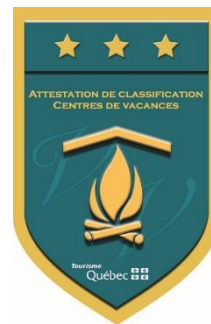


Sonia LeBel
Députée de Champlain

CAISSE.
 **D'ÉCONOMIE.**
SOLIDAIRE.



Remerciement aux partenaires



équijustice

CENTRE-DE-LA-Mauricie/MÉKINAC

Membre du Réseau
de justice réparatrice
et de médiation
citoyenne

Remerciement aux partenaires utilisateurs

- Municipalité d'Hérouxville
- Communauté de l'église Ste-Élie
- Communauté de l'église Ste-Éphrem
- Menachem
- MAC (Association des musulmans du Canada)
- Mouvement Cursio
- Association des personnes handicapées actives de la Mékinac
- Souper de crabes de la chambre de commerces de Mékinac
- La chorale orientale de Montréal
- Organisation de la jeunesse
- Église espoir du monde Canada
- Maison à petits pas
- Église pain de vie alliance chrétienne
- Centre de service scolaire du Chemin du Roi
- Centre de service scolaire de l'énergie
- Centre évangélique de Shawinigan

- UQTR
- Polytechnique
- Université Laval
- Université de Montréal
- HEC
- UQAM
- Université Mc Gill
- Université Sherbrooke
- Camp du Lac en Cœur
- CDC Mékinac
- CJE Carrefour jeunesse emploi Shawinigan
- CJE Carrefour jeunesse emploi trois-Rivière
- CJE Carrefour jeunesse emploi Mékinac



Camp Val Notre-Dame
100 Chemin Val Notre-Dame
Héraultville, Québec
G0X 1J0

Téléphone : 1-418-365-5554
Télécopieur : 1-418-365-3137
Courriel : info@campvalnotre-dame.com
Site web : campvalnotre-dame.com

Les rapports annuels peuvent être consultés sur demande