

Rapport annuel 2022-2023

Rendez-vous familial Pointe St-Charles



À propos du Rendez-vous familial Pointe St-Charles inc.



Le Rendez-vous familial Pointe St-Charles Inc., organisme de bienfaisance en économie sociale enregistré par l'Agence du revenu du Canada, est né en 1971 suite à des besoins ressentis dans le quartier Pointe St-Charles à Montréal.

Mme Rose-Alma Girard, mère de 11 enfants, impliquée socialement dans son quartier est à même de remarquer le manque flagrant de possibilités pour une famille à faible revenu d'aller en vacances.

En collaboration avec le YMCA de la pointe St-Charles à Montréal, Mme Girard organise ainsi, à l'été 1969, son premier séjour de vacances. Les familles qui vont au camp doivent déboursier le même montant que leur coûterait une commande d'épicerie pour la famille pour une semaine. Pour cette première quinzaine de vacances, 20 familles participent. Les camps familles de Pointe St-Charles débutent. De ce séjour, on retient la fraternité, la découverte d'une autre famille et des amis pour la vie. On retient aussi que rire est aussi important que manger.

Année après année, Mme Girard s'occupe d'organiser les vacances des familles. La corporation du Rendez-vous familial voit le jour car la nécessité d'offrir plus de temps de semaines de vacances augmente. Les familles qui font partie de l'organisme doivent participer à l'élaboration de leurs vacances. Leur présence est obligatoire pour une assemblée générale sur deux. C'est là que se décide où on va, le choix de ses semaines de vacances, l'embauche du personnel, etc. Les gens s'impliquent aussi pour aider d'autres gens à partir d'autres groupes (ex : Les Copains, MQCF).

Pendant près de quinze ans, les familles partent, pour la plupart, par autobus et s'en vont se reposer, jouer, s'amuser dans un camp pour deux semaines. Tout au long de ces années, des efforts sont faits afin de garder les coûts des séjours le plus bas possibles. C'est ainsi que l'organisme s'associe à un bingo (Bingo Mont-Royal) afin de générer des profits. Les profits servent à amasser des fonds pour payer la location du camp, l'achat d'équipement et le transport ainsi qu'à l'achat potentiel d'un autobus.

Comme les coûts de location d'un camp augmentent sans toutefois rapporter quelque chose à l'organisme, un comité est mis sur pied pour étudier la possibilité d'être propriétaire. Plus tard, un kiosque de Loto-Québec et un bureau d'immatriculation automobile viennent s'ajouter au bingo.

En 1986, le comité a trouvé un camp, mais ça, c'est l'autre histoire...

Au milieu des années 1990, on obtient la gestion d'un bureau d'immatriculation automobile (mandataire en immatriculation) de la Société d'assurance automobile du Québec (SAAQ). Le bureau d'immatriculation des véhicules automobile (IVA) est une source financière importante pour l'organisme. Les profits générés par l'opération de ce bureau sont directement investis dans l'amélioration du camp, et surtout, le maintien d'une tarification accessible à toutes les familles.

L'organisme est toujours géré par des bénévoles et a toujours le souci d'offrir des vacances à des coûts le plus bas possible.





À propos du camp Val Notre-Dame

Le camp Val Notre-Dame, anciennement propriété de l'Institut des Frères de Saint-Gabriel de Champlain, appartient depuis octobre 1986 au Rendez-vous familial Pointe St-Charles Inc. Notre organisme, à but non lucratif, est né en 1971 suite à des besoins ressentis dans le quartier Pointe St-Charles de Montréal.

- De 1957 à 1970, le camp a une vocation sacerdotale. Les gens fréquentant le camp Val Notre-Dame se destinent à la vie religieuse. Dans les années 1970, ce sont des jeunes de 8 à 13 ans qui bénéficient de séjours estivaux. C'était un camp de jeunes incorporé par la Fédération des camps du Québec. Il a été en fonction jusqu'à l'été 1985.
- À l'été 1986, le camp n'est pas utilisé parce que la communauté religieuse est en négociation avec le Rendez-vous familial pour sa vente. De 1987 à 1989, le camp a accueilli, en plus des familles, des personnes handicapées et des enfants seuls.
- 1989 début de la construction de seize unités familiales. Elles sont utilisées dès l'été 1990.
- Printemps 1991, on procède à la construction d'une toute nouvelle cafétéria. Celle-ci contient 200 places. Les membres de l'organisme en font l'inauguration à l'automne 1991, lors de l'assemblée générale des membres.
- Printemps 1996, on fait l'aménagement d'une piscine et d'une pataugeuse pour les tout-petits. Celle-ci est en opération à partir de juillet la même année. Le terrassement se termine pour le début de l'été 1997.
- Été 1999, le personnel inaugure son nouveau toit. C'est le bâtiment « Les Bouleaux »; il peut abriter tout le personnel sous un même toit à l'arrière et l'administration à l'avant.
- Été 2001, on donne une nouvelle vocation au dortoir « Les Cèdres ». Celui-ci est converti en 7 chambres familiales qui accueillent des familles de 3 personnes et moins.
- En 2002, un directeur de camp est engagé de façon permanente. Ce nouveau venu dégage énormément les gens du conseil d'administration. Il permet aussi d'augmenter les locations hors saison.

- Hiver 2004, l'autre dortoir, « Les Mélèzes », fait lui aussi peau neuve. Là aussi, 7 familles de 4 personnes et plus peuvent y séjourner en chambre familiale, avec un grand salon à partager avec les amis.
- En 2009 nous commençons à accueillir des groupes.
- En 2015 nous procédons à l'ajout d'un service traiteur et de location de salles.
- En 2016 Réaménagement intérieurs des unités familiales et adaptation de chalet pour personnes à mobilités réduites.
- 2020 Création d'un service de repas préparés pour les personnes en insuffisances alimentaires. Pandémie oblige, le camp est fermé pendant de long mois.
- 2021 Le camp se dote d'un nouveau site web. Mise aux normes de nos installations à la cuisine de la cafétéria



Notre mission

Offrir des camps familiaux de qualité et en permettre l'accessibilité aux familles à faible revenu, aux personnes adultes vivant avec un handicap, aux personnes immigrantes et aux groupes œuvrant auprès de clientèles vulnérables dans un contexte de loisirs familiaux et socio-culturel et dans une ambiance chaleureuse et sécuritaire à coût modique.

Nous contribuons également, à subvenir aux besoins en nourriture une clientèle en insuffisance alimentaire dans la MRC de Mékinac, en Mauricie.



CONSEIL D'ADMINISTRATION

Comme tout organisme sans but lucratif, nous sommes dirigés par un conseil d'administration.

Celui-ci est normalement composé de 7 personnes, voulant apporter une expertise au sein de l'organisme. Ils ont tous le même objectif; promouvoir la mission de l'organisme. Siègent également sur le CA, en tant qu'invité, le directeur du camp et la directrice de notre bureau mandataire de la SAAQ.

Se réunissant à raison d'une réunion par mois, nous élaborons un plan d'action stratégique afin de promouvoir notre mission.

- ✚ Celui-ci a pour but d'administrer et gérer des services de loisirs, profitant à l'ensemble de la collectivité de façon que la Loi considère comme charitable et ce, principalement auprès des familles à faible revenu.
- ✚ L'organisme a pour but d'administrer et de gérer le « Camp Val Notre-Dame » ainsi que notre bureau mandataire de la SAAQ et d'autres activités servant à financer l'organisation de loisir auprès des familles.
- ✚ L'organisme a pour but de se donner les moyens pour organiser des vacances d'été familial, des rencontres sociales, des sorties de fins de semaines.
- ✚ L'organisme a pour but de se donner les moyens d'intervenir pour aider les familles à faible revenu à prendre des vacances et des périodes de divertissement.

Il me fait plaisir de vous présenter les personnes bénévoles et engagées qui composent le conseil d'administration de cette année, élus en assemblée générale le 27 octobre 2022.

Sur la photo,

M. Henri Paquin, administrateur
Mme Hélène Dontigny, secrétaire
Mme Stéphanie Guay, administratrice
M. Alain Côté, Président
M. Sylvain Boiteau, trésorier et lien camp
Mme Doris Bastien, vice-présidente et lien IVA (absente de la photo)
Un poste vacant, administrateur



Alain Côté
Président



MOT DU PRÉSIDENT



Chers utilisateurs,

Tout d'abord, permettez-moi, au nom du conseil d'administration et en mon nom personnel, de vous remercier pour votre précieuse présence et implication à notre camp.

L'année fut marquée par la réouverture de nos activités régulières non sans peine. Nous avons continué le service de popote roulante que nous avons débuté avec le début de la pandémie, nous desservons 8 villes sur 10 dans la MRC de Mékinac.

Je profite de l'occasion pour souligner l'apport de la CDC dans ce dossier. Je ne saurai assez remercier les bailleurs de fonds qui ont permis la tenue du projet popote (Centraide, la Croix Rouge, Sonia Lebel, L'association des personnes handicapées adultes de Mékinac ainsi que Moisson Mauricie).

Je m'en voudrais de passer sous silence le travail extraordinaire fait par les bénévoles associés à la popote pour leur travail à la préparation des repas ainsi qu'à leur distribution.

Je prends, également l'opportunité qui met offerte, pour saluer le dévouement et le travail acharné de nos directeurs, Gilles Brûlé– au camp et Claude Bisailon– chez IVA ainsi que de tous nos employés. Vos efforts permettent qu'aujourd'hui nous sommes encore en mesure de profiter de cet endroit unique à longueur d'année.

Je vous remercie, à nouveau, de votre implication, quel qu'elle soit, vitale pour le camp. A plaisir donc de vous y voir à nouveau près du feu.



Alain Côté,
Président R VF

MOT DE LA DIRECTION



Bonjour à tous,

Comme plusieurs d'entre vous, la dernière année n'a pas été de tout repos, la manque de personnel en particulier nous a obligé de travailler plus d'heures que notre système ne le permet. Ici au camp, comme ailleurs, nous avons dû faire face à cette pénurie de main d'œuvre et nous avons dû nous surpasser avec le personnel en place.

Ce qui est positif est que nous avons tenu le fort afin permettre l'accueil de groupes et de familles avec la même qualité et le respect que nous avons toujours fait.

Malheureusement, j'ai dû quitter pour épuisement en pleine saison car mon corps ne suivait plus. L'âge étant là et les années de services ont fait que j'ai dû prendre un autre chemin qui me permet de mieux me respecter et relever de nouveaux défis.

Je sais que le manque de main d'œuvre oblige de la restructuration de la part du conseil d'administration mais je suis convaincu qu'avec la bonne volonté de tous ils me remplaceront facilement et que du sang nouveau permettra de nouveaux défis à la personne qui me succèdera.

Je souhaite donc au Camp Val Notre-Dame une longue vie et que vous serez toujours là pour faire rayonner celui-ci. Après 22 ans de dur labeur, je serai toujours en arrière afin de faire avancer le Camp et répondre à votre appel si vous en avez besoin.

Merci à vous tous membres du conseil d'administration ainsi que vous les membres et utilisateurs pour la confiance que vous m'avez faite tout au long de mon parcours à Hérouxville.

Il ne faut pas passer sous silence que je souhaite bonne chance à la personne qui prendra la relève et que je serai toujours disponible afin de répondre aux questions.

Longue vie à vous tous et bonne chance pour le futur.

Gilles Brûlé, ex-directeur du Camp Val Notre-Dame

Plan d'action du Rendez-vous Familial Pointe St-Charles Inc.

- Intégrer des groupes différents
- Augmenter l'interaction entre les familles
- Promouvoir des vacances familles
- Promouvoir l'implication sociale à travers le camp
- Cibler les deux premières semaines de camp (fin juin)
- Offrir des séjours vacances estivales pour les familles à un coût abordable
- Développer différents types de séjour afin de combler les périodes moins achalandées (autres saisons)
- Lutter contre l'insuffisance alimentaire dans la MRC de Mékinac

Réalisations 2022-2023

- **Général**

- ✚ Réouverture partielle de notre période de vacances familles, sans animation par contre.
- ✚ Nous avons continué de piloter un service d'aide alimentaire pour la population en insuffisance alimentaire de la MRC de Mékinac. Ce projet a pris fin le 31 mars 2023
- ✚ Nous avons effectué 180 heures de bénévolat sous forme de corvées ciblées (3).
- ✚ Le conseil d'administration s'est réuni à vingt-deux reprises durant son année via visioconférence et par courriel pour des réunions extraordinaires.
- ✚ Nous avons eu une démission au sein du conseil d'administration
- ✚ Nous avons démarré un programme PASS-Action

- **IVA (Immatriculation des Véhicules Automobiles, notre bureau mandataire de la SAAQ)**

- ✚ Nous avons eu une année stable au niveau du personnel, malgré les hauts et les bas liés à la Covid-19
- ✚ Nous avons changé le système informatique des postes de la SAAQ

- **Camp Val Notre-Dame**

- **Réalisation**

- ✚ Nous avons mis aux normes notre système de ventilation dans notre cafétéria.
- ✚ Nous avons continué de piloter un service d'aide alimentaire pour la population en insuffisance alimentaire de la MRC de Mékinac. Ce projet a pris fin le 31 mars 2023.
- ✚ Le CA a fait 3 corvées.
- ✚ Plus de 180 heures de bénévolat ont été réalisé cette année.
- ✚ Nous avons eu une démission au sein du conseil d'administration.
- ✚ Nous avons engagé une coordonnatrice ...qui nous a remis sa démission quelques mois plus tard.
- ✚ Nous avons engagé deux directeurs de camp, qui ont quitté depuis.
- ✚ Le CA a dû s'impliquer dans la gestion du camp afin d'assurer le bon fonctionnement de celui-ci avec l'aide de l'adjoint-administratif.
- ✚ Nous avons démarré un programme PASS-Action.

✚ **IMPLICATIONS DU DIRECTEUR DANS LA RÉGION DE LA MRC MÉKINAC :**

Notre directeur demeure très impliqué au niveau de la région siégeant notamment sur le conseil d'administration de :

- ❖ Corporation Développement Communautaire Mékinac
- ❖ Chambre de Commerce de Mékinac
- ❖ Pôle économie sociale de la Mauricie
- ❖ Journal Mékinac Des Chenaux
- ❖ Mouvement Québécois des Vacances Familles

✚ **RESSOURCES HUMAINES :**

Nous avons travaillé avec un nombre très limités d'employés durant toute l'année. La pénurie de main d'œuvre se faisant sentir partout dans la province et particulièrement dans la région de la Mauricie. Cela a fait en sorte que nous n'avions pas d'animateurs l'été dernier.

✚ **RÉSERVATIONS :**

En raison de la pandémie, les activités du camp ont repris très lentement au niveau des réservations familiales mais une augmentation au niveau des locations autres.

+ SOUPER DE FINANCEMENT (Homards à volonté)

Notre souper de financement annuel a dû être annulé en raison de la COVID-19, pour une deuxième année consécutive. Nous avons réussi à obtenir, de différents ministres un total de 6 000\$ en financement.

+ SUBVENTION Ministère de l'Éducation

Pour ce qui est notre subvention annuelle venant du Ministère de L'Éducation, le principal bailleur de fond pour les camps, celle-ci nous a été donné comme à l'habitude.

+ PROGRAMMES DE SUBVENTIONS SALARIALES

❖ CLE (Centre Local d'Emploi de Mékinac)

Cette année nous avons pu profiter de différents programmes financés par le CLE de Mékinac afin de pouvoir venir en aide aux entreprises de la région de Mékinac. Nous avons en outre bénéficié de 2 programmes de subvention salariale représentant 100% du salaire jusqu'à concurrence du salaire minimum.

❖ SEMO (Service Externe de Main d'Œuvre)

Nous avons pour partie de l'année pu bénéficier d'un programme qui rembourse 50% du salaire jusqu'à concurrence du salaire minimum et ceci pour une durée indéterminée. Ce programme s'adresse aux personnes qui ont certaines contraintes à l'emploi.

❖ EMPLOI CANADA

Par le programme de subvention salariale pour étudiants, pour la saison estivale 2021 nous avons pu obtenir 4 programmes qui remboursent 100% du salaire de l'étudiant jusqu'à concurrence du salaire minimum et ceci pour une durée de 8 semaines.

❖ SUBVENTION DESJARDINS

La Caisse Desjardins de la Région de Mékinac injecte un fond au carrefour Jeunesse Emploi afin de pouvoir encourager les jeunes à aller chercher de l'expérience en milieu de travail. Cette année nous avons bénéficié de ce programme en ayant un étudiant pour 320 heures pendant la période estivale. Le remboursement de la subvention est de 100% du salaire jusqu'à concurrence du salaire minimum.

❖ SUBVENTION EMPLOI QUÉBEC

Cette subvention permettait au bénéficiaire de l'aider à faire une réintégration sur le marché du travail

+ PARTENARIAT

❖ CEM (Carrefour Emploi Mékinac)

Nous avons un partenariat avec Carrefour Emploi Mékinac qui a pour but de faire l'intégration de jeunes sur le marché du travail. Pour ce faire il propose des plateaux de travail pour les entreprises de Mékinac et en 2022 nous avons pu bénéficier de travail bénévole par certains participants. Nous avons eu la chance de pouvoir les accueillir à chaque semaine afin d'exécuter différents travaux sur le site. Le programme c'est terminer avec la fin du service de la popote roulant le 31 mars 2023

❖ ÉQUI-JUSTICE

Nous avons aussi un partenariat avec Équi-Justice qui est un organisme qui vient en aide aux jeunes qui ont commis certaines infractions et qui remboursent celles-ci en temps compensatoire. Nous avons donc pu bénéficier du service pour 2 week-end (30 heures).

+ À PRÉVOIR POUR LE DÉBUT DE SAISON 2023

- ❖ Le barrage qui permet de retenir l'eau et alimenter le lac est désuet et non fonctionnel, il faudra prévoir le réparer et refaire la passerelle.
- ❖ Les sentiers pédestres devront eux aussi être retracés et nettoyés afin de permettre l'utilisation de ceux-ci pour la prochaine période estivale.

ÉTATS FINANCIERS AU 31 MARS 2023 (RÉSUMÉ)

DocuSign Envelope ID: F9DD2E42-C4A0-4C54-9F32-A8BF352B0F11

RENDEZ-VOUS FAMILIAL POINTE ST-CHARLES INC.

RÉSULTATS

EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2023

(non audité - voir Rapport de mission de compilation)

Page 4

	2023	2022
Produits		
Contributions des campeurs	312 343 \$	158 520 \$
Ministère de l'Éducation, du Loisir et du sport	144 820	122 366
Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale	54 119	2 243
Fonds québécois d'initiatives sociales	34 320	23 856
Autres revenus	25 748	27 550
Autres dons	17 505	1 300
Emplois d'été Canada	11 284	31 803
Association des camps du Québec	-	25 847
	<u>600 139</u>	<u>393 485</u>
Charges		
Salaires et charges sociales, nets d'une subvention de 50 548 \$ (59 157 \$ en 2022)	301 488	177 785
Entretien et réparations	87 288	158 375
Alimentation, nette d'une subvention de 28 084 \$ (34 832 \$ en 2022)	87 178	21 111
Assurances	47 980	47 567
Honoraires professionnels	32 028	4 407
Intérêts sur la dette à long terme	31 827	66 447
Énergie	30 152	26 929
Équipement d'animation	13 230	14 643
Fournitures de bureau	13 346	8 563
Déplacements, nets d'une subvention de 10 153 \$	10 122	4 935
Cotisations	5 494	2 528
Taxes et permis	5 392	9 248
Repas et frais de représentation	3 389	127
Télécommunications	3 154	4 603
Location d'équipement	2 075	1 530
Intérêts et frais bancaires	644	1 688
Formation	94	438
Publicité et promotion	-	8 733
Subvention MRC pour frais fixes	-	(89 495)
	<u>674 881</u>	<u>470 162</u>
Insuffisance des produits sur les charges d'exploitation	(74 742)	(76 677)
Immatriculation des véhicules automobiles (tableau A)	<u>110 288</u>	<u>165 196</u>
Excédent des produits sur les charges	<u>35 546 \$</u>	<u>88 519 \$</u>

Remerciement à nos bénévoles

+ Corvées ciblées:

Encore une fois cette année nous avons pu compter sur notre équipe de bénévoles à raison d'une aide essentielle de 180 heures de travail.

Nous avons effectué 3 corvées ciblées durant notre année.

+ Popote roulante:

Nous tenons à remercier tous les bénévoles qui ont pu contribuer au projet de popote roulante mis en branle avec la Covid.

+ Souper bénéfice:

Notre souper bénéfice a été annulé cette année.

+ Corvée corporative:

Notre corvée corporative a repris cette année. La compagnie Co-Operators est venue au mois de mai avec près 70 bénévoles.

Le conseil d'administration se joint à moi pour vous dire:

180 fois
MERCI!

Remerciement aux partenaire majeurs du milieu

10 000\$ et +



Ministère de l'éducation



Fonds Québécois
initiatives sociales (FQIS)



Remerciement aux partenaires du milieu

200\$ et +



Mme Sonia LeBel
Députée de Champlain



Caisse Desjardins de
Mékinac des Chenaux



Jean-Philippe Pelletier
Inspecteur en bâtiments agréé



Pharmacie Familiprix
Grand-Mère

Remerciement aux partenaires



équi
justice

CENTRE-DE-LA-MAURICIE/MÉKINAC

Membre du Réseau
de justice réparatrice
et de médiation
citoyenne



CHAMBRE DE COMMERCE DE MÉKINAC

Remerciement aux partenaires utilisateurs

- Municipalité d'Hérouxville
- Communauté de l'église Ste-Élie
- Communauté de l'église Ste-Éphrem
- Menachem
- MAC (Association des musulmans du Canada)
- Association des personnes handicapées actives de Mékinac
- Souper de crabes de la chambre de commerces de Mékinac
- Organisation de la jeunesse
- Église espoir du monde Canada
- Maison à petits pas
- Église pain de vie alliance chrétienne
- Centre de service scolaire de l'énergie
- Centre évangélique de Shawinigan
- UQTR
- Polytechnique
- Université Laval
- Université de Montréal
- HEC
- HEC ECHANGE



- UQAM
- Fédération étudiantes du collégial du Québec
- Université Mc Gill
- Université Sherbrooke
- Université Concordia
- CDC Mékinac
- CJE Carrefour jeunesse emploi Shawinigan
- CJE Carrefour jeunesse emploi Trois-Rivières



Camp Val Notre-Dame
100 Chemin Val Notre-Dame
Hérrouxville, Québec
G0X 1J0

Téléphone : 1-418-365-5554
Courriel : info@campvalnotredame.com
Site web : campvalnotredame.com

Le rapport annuel peut être consulté sur notre site web